



石川県職員募集 2026

Ishikawa Prefecture Recruiting Guide



Join us!

石川の明日をクリエイトしよう

求める人材 ≫ 県政の課題解決に向けて積極果敢に挑戦する人材

急激に変化する社会環境の中で、限られた「人材・財源」により、県政の羅針盤である「石川県成長戦略」や「石川県創造的復興プラン」を推進していくため、県政の諸課題に対し新たな発想で積極果敢に取り組む人材を求めています。

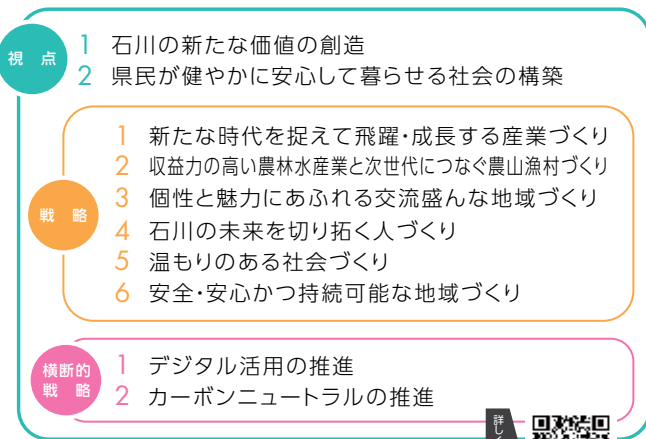
● 石川県成長戦略

- ・ 県の施策の方向性を総合的かつ体系的にまとめた、**石川県の最上位計画**です。
- ・ 石川県成長戦略会議などでの議論、県民の皆さまからのご意見などをふまえ、県議会の議決を経て策定しました。

基本目標

幸福度日本一に向けた石川の未来の創造
～住みやすく、働きやすい、活力あふれる石川県の実現～

2つの視点に基づく戦略の体系

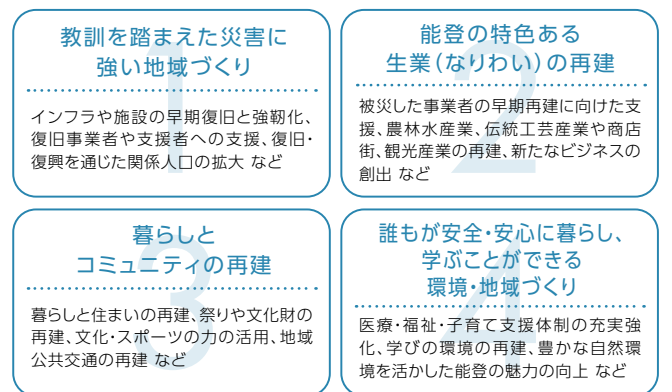


令和6年に発生した能登半島地震及び奥能登豪雨からの「**創造的復興の実現に向けた羅針盤**」の役割を担うものとして位置づけ、単に地震の前の姿に戻すのではなく、未来志向に立って、以前よりも良い状態へと持っていく「**創造的復興**」を目指します。

スローガン

能登が示す、ふるさとの未来
Noto, the future of country

4つの施策の柱



石川県の組織

この組織図は、令和7年度のもです。

※令和8年4月1日以降の組織図については、4月1日以降に石川県職員採用ポータルサイトに掲載します。



若手職員からのメッセージ

行政



石川の魅力、好きなところ
伝統ある豊かな食文化

中道 ゆい Nakamichi Yui

[令和7年度採用]

健康福祉部 少子化対策監室 幼児教育・保育人材グループ 主事

保育人材の確保や質の向上に向けて取り組んでいます。

▶ 現在の担当業務は何ですか？

少子化対策監室では、結婚・妊娠・出産、子育て、健全育成など、子育て世帯に関わる業務を幅広く行っており、安心して子どもを生み育てることができる環境の充実にに向けて取り組んでいます。その中で、保育人材確保のため、資格の取得支援や保育補助者の活用に関する補助金業務を担当しています。また、人材の質の向上に向け、保育士の方を対象とした研修の機会の充実に取り組んでいます。保育現場の方々と直接関わることも多く、やりがいを感じながら業務に取り組んでいます。

▶ 入庁前後でギャップはありましたか？

デスクワークが主であり、ルーティン業務が多いというイメージを持っていましたが、電話対応や外出することも多く、コミュニケーションをとる機会が多いと感じています。また、その場に合った柔軟な対応を求められる場面もあり、難しいと感じることもありますが、上司や先輩方に相談しながら、仕事に取り組んでいます。

行政



石川の魅力、好きなところ
歴史ある美しい街並み

吉田 伊織 Yoshida Iori

[令和6年度採用]

文化観光スポーツ部 スポーツ振興課 スポーツ交流推進グループ 主事

県主催のスポーツイベントの開催に取り組んでいます。

▶ 現在の担当業務は何ですか？

スポーツ振興課では、国内外で活躍するアスリートをサポートする競技スポーツの振興、パラスポーツの振興、スポーツ活動の裾野拡大に向けた取組などを行っています。その中で私は県内で開催するスポーツイベントを担当しており、カヌーの国際大会の開催や、トップスポーツチーム・オリンピックと関わるなど、幅広い業務に携わっています。各チームや開催地等との調整が必要で困難な業務ですが、参加された方々からの感謝の言葉がやりがいに繋がっています。

▶ 仕事と私生活との両立はできていますか？

休暇を取りやすい雰囲気職場です。業務の関係上、休日の出勤がありますが、その場合でも平日に代休が取得できます。休日は、ジムで体を動かしたり、友人と過ごすなどしてリフレッシュし、仕事と私生活を両立させる充実した毎日を過ごしています。

職種紹介

石川県庁には多種多様な職種の職員がおり、様々な分野で活躍しています。

各職種の詳細はこちら→



* 令和8年度に実施する試験の募集職種は未定です。ここに掲載している職種は、毎年、採用があるとは限りません。

また、掲載していない職種を募集することがあります。詳しくは試験ごとに作成・配布される各試験案内などで確認してください。

若手職員からのメッセージ

農学 (農業・畜産)



石川の魅力が好きなどころ
歴史と文化を感じられる街並み

谷本 悠輔 Tanimoto Yusuke

[令和7年度採用]

農林総合研究センター 農業試験場 生産環境研究部 技師

食料の安定生産や環境保全型農業を目指した研究を行っています。

▶ 現在の担当業務は何ですか？

農林総合研究センター農業試験場では、新品種の開発や農作物の栽培に係る試験、食品の加工技術の開発などを行っています。その中で私は、農作物の安定生産や環境保全型農業を目的とした害虫対策の技術開発を行い、具体的にはAIやIoTを活用した害虫の発生を予測するシステムの開発などを行っています。現場での課題を解決することを第一に考え、業務に取り組んでいます。幅広い知識が求められますが、業務を通して勉強しながら仕事を進めています。

▶ 石川県職員を志望した理由は何ですか？

私は石川県で生まれ育ち、自然や文化、地域の人々の温かさに囲まれて成長する中で、石川県に恩返しをしたいと思いました。また、大学時代に生産者の方と交流する中で生産者の誇りと情熱に魅了され、そういったかけがえのないものを次の世代へつなげていくための仕事にかかわりたいと思ったことも理由の一つです。



林学



石川の魅力が好きなどころ
能登町の九十九湾

岡山 亜稀 Okayama Aki

[令和7年度採用]

中能登農林総合事務所 森林保全課 技師

森林の維持造成を通じて、県民の安全・安心な生活の確保に努めています。

▶ 現在の担当業務は何ですか？

中能登農林総合事務所森林保全課では、治山事業により山地災害の発生防止や復旧、海岸防風林の造成・整備を行っているほか、保安林の指定・管理などに係る業務を行っています。その中で、私は林道と保安林業務を担当しています。林道の業務では、崩壊した路面や法面の復旧に向けた工事の発注を行っています。また、保安林業務では森林の持つ保安林機能を損なわないように、保安林内での伐採、土地の形質の変更申請に対する許可業務を行っています。

▶ 仕事の魅力は何ですか？

治山事業や保安林の業務管理を通じて、自然の力を活かしながら県民の暮らしを守ることができることに魅力を感じています。年々変動する自然環境や地域ごとの特性に対応し、現場で判断する力が求められる仕事であり、長く貢献できると考えています。まだ分からないことばかりですが、現場経験を通して日々学んでいます。



新規採用 職員の

本音

ホンネ

採用1～2年目の職員に本音でアンケートに答えてもらいました！

Q01

石川県職員になって
良かったと思いますか？

そう思う
まあそう思う **91%**

良かったと思う理由は？

どの業務も、県の発展や県民のよりよい生活に寄与できていると意識しながら仕事ができる。

幅広い業務を経験できる。

多様な知識を身につけることができる。

スケールが大きく公益的な仕事ができる。

Q02

石川県の仕事はやりがいがあると思いますか？

そう思う
まあそう思う **91%**

やりがいを感じる時は？

上司に教えてもらったことが自分でこなせるようになったとき。

自分の携わった事業の成果が形に残り、県民の生活を支えていると実感したとき。

自身の対応に対して感謝の言葉をいただいたとき。

身につけた知識を実務に活かすことができたとき。

Q03

休暇を取りやすい職場環境だと思いますか？

そう思う
まあそう思う **93%**

休暇を取りやすいと思う理由は？

上司や先輩が休暇を取るよう声をかけてくれる。

1日・半日・時間単位で取得でき、休暇を取るハードルが低い。

自分の業務との兼ね合いをみて、急な休みも申請できる。

休暇を取る理由を聞かれない。

総合 土木



石川の魅力、好きなどころ

四季折々の豊かな自然

農田 蓮 Nouda Ren

[令和7年度採用]

石川土木総合事務所 河川砂防課 技師

土砂災害の防止・対策工事に取り組んでいます。

▶ 現在の担当業務は何ですか？

石川土木総合事務所河川砂防課で砂防事業に関する業務をしています。土石流や急傾斜地の崩壊、地すべりなどの土砂災害の対策工事を行っており、私は擁壁や法面の工事、砂防堰堤に関する工事を担当しています。また、工事を円滑に進めるために地元住民の方々への説明なども行っています。県民と直接関わる機会が多いため、責任感を持って取り組んでいます。県民の皆さんの役に立てていると感じ、これからも安心して過ごすことができる石川県にしていきたいと思っています。

▶ 今後の目標やチャレンジしたいことは何ですか？

現場でイレギュラーな課題が発生した際に解決に時間がかかるため、砂防に関する知識と幅広い土木分野の知識をもっと身に付け、素早く解決できる土木技術者になることが目標です。また、土木知識をしっかりと身につけ、砂防事業の設計・計画に携わる業務にも取り組んでみたいのです。



保健師



石川の魅力、好きなどころ

人の優しさに溢れているところ

多田 里胡奈 Tada Rikona

[令和7年度採用]

能登北部保健福祉センター 健康推進課 技師

骨髄バンク・母子保健業務を行っています。

▶ 現在の担当業務は何ですか？

骨髄バンク・母子保健業務を行っています。骨髄バンク業務では、臓器移植のドナー確保に向け、移動献血に併せてドナーの登録会に出務しています。また、母子保健業務では、電話相談や市町の乳幼児健診への出務、ダウン症児の子育て教室や子どもに関わる職種を対象とした研修会等の運営をしています。次世代を担う未来ある子どもたちに関わることができることにやりがいを感じると共に、責任感を持って業務を遂行することを心がけています。

▶ 石川県職員を志望した理由は何ですか？

生まれ育った石川県で、県民の健康の維持・増進に貢献したいと考え志望しました。石川県は能登から加賀までその地域ならではの食や文化等が色濃く根付いており、それぞれの地域の特徴に合わせた健康教育や保健指導を行いたいと思っています。日々最新の知識や技術の習得に励み、石川県の将来像を思い描きながら業務を遂行していきます。



Q 04

仕事と私生活のバランスがとれていると思いますか。

そう思う
まあそう思う **85%**

バランスがとれていると思う理由は？

定時退庁日があり、休日出勤時は代休があるため、私生活のための時間も取れている。

時間外の連絡時はメッセージが届く時間をシステム上で調整するなどの配慮をお互いに行っている。

休暇を取って連休にでき、旅行や自分の時間に使うことができる。

残業が続いた後は休みや在宅勤務などで睡眠時間を確保できる。

Q 05

上司や先輩に相談しやすい環境だと思いますか。

そう思う
まあそう思う **95%**

職場はどのような環境・雰囲気？

気にかけてくださる方が多く、質問した時も丁寧に教えてくれるため働きやすい。

皆さん親しみやすく、分からないことは分からないと言いやすい。

先輩職員に対しても気軽に話すことができ、リラックスした雰囲気業務ができています。

業務量を都度調整してもらえることができ、相談しやすい。

石川県職員を目指す人へ
メッセージをお願いします！

自分たちの仕事自分たちの生活に関わっているからこそ、自分自身の仕事によりよい社会の形成につながっているというやりがいを感じることが石川県庁で働くことの魅力です。

入庁後にたくさんのことを学べるため、視野が広がりがいろいろな面で興味関心が自然に湧き、自分の成長にもつながると思います。

石川県の魅力、地域の魅力に大いに触れることができ、仕事だけでなく私生活も充実した時間になりました！ぜひ一緒に県庁ライフを過ごしましょう！

先輩職員からのメッセージ

行政 (職務経験者)



田島 幸祐 Tajima Kousuke

企画振興部 地域振興課 移住定住推進グループ 主任企画員

【経歴】

H29～ 労働企画課
R2～ 医療対策課
R7～ 地域振興課

地域振興施策の企画立案及び推進に取り組んでいます。

▶ 石川県職員を志望した理由は何ですか？

これまで県外の民間企業で働いてきましたが、30歳という節目を迎え、地元・石川県に貢献したいという思いが強まり、職務経験者試験に応募しました。生まれ育った石川県には、豊かな自然や文化、温かい人々など、誇れる魅力が数多くあります。そうした地域資源を活かし、より多くの人に石川県の良さを伝える仕事に携わりたいと考え、県職員を志望しました。

▶ 現在の担当業務は何ですか？

現在は、地域の活性化を目的に「移住・定住の促進」や「関係人口の創出・拡大」に関する業務を担当しています。石川県の魅力や暮らしやすさに関する情報発信に加え、首都圏等に設置された移住相談窓口の運営改善や、移住希望者を対象としたイベントの企画・運営等を行っています。さらに、令和7年度からは県内で地域活動を行う団体と地域を応援したい人（関係人口）をつなぐポータルサイト「いしかわのWa!」の運用を開始し、システム管理や広報活動等を通じて、地域との多様な関わり方を提案しています。

▶ 石川県職員として働く魅力は何ですか？

各分野の第一線で活躍する方々と連携し、共に業務に取り組めることは、石川県職員ならではの大きな魅力です。たとえば能登半島地震の対応では、全国で活躍する災害医療の専門家やDMATの中心的な隊員と協力しながら、支援体制の構築に尽力しました。こうした実務を通じて、県職員として担う役割の幅広さと、その責任の重さを日々実感しています。

職務経験者試験を春・秋の2回実施しています。

第1次試験はオンラインで「SPI3+論文」を実施しており、全国どこからでも受験できます。

多様な働き方

CASE 01 フレキシブルワーク活用職員



横田 成平 Yokota Naruhei

総務部 デジタル推進監室 県庁デジタル推進課 ネットワーク管理グループ 専門員

【経歴】

R6～ デジタル推進監室

どちらも諦めない。キャリアと子育てを支えるフレキシブルワーク

▶ 現在の担当業務や、フレキシブルワークの活用とメリットについて教えてください。

庁内ネットワークの運用管理やセキュリティ対策、システム更新を担当しています。県庁のデジタル基盤を支える重要な業務であり、システム障害が生じた際は、24時間365日、迅速な対応が求められます。こうしたシステム障害対応をきっかけに、フレキシブルワーク（テレワーク）を活用するようになりました。現在は、業務スケジュールを管理することで、週1回程度の終日フレキシブルワークに加え、業務内容に応じて半日のみ庁舎で勤務するなど、柔軟な働き方のおかげでシステム障害対応の迅速化と家族時間の確保の両方を実現できています。勤務に際し通勤時間を考慮しないことは、業務効率や集中力、モチベーションを高める大きな要因となり、仕事と家庭の両立を支える心強い制度です。



フレキシブルワークとは…



- ✓ 落ち着いた環境で業務に集中したい
- ✓ 外出先でも大事な会議に参加したい
- ✓ 子どもと過ごす時間を増やしたい

そんなときに自身の業務用パソコンを持ち出し、自宅や出張先など、場所を選ばず仕事ができます。仕事のスケジュールや家庭の事情等に応じた柔軟で機動的な働き方の実現を目指しています。

異動に関するQ&A

Q 採用後の配属先、異動はどのようなのですか？

A 採用する任命権者によって異なります。任命権者が、知事の場合は本庁各課又は出先機関など、教育委員会の場合は教育委員会事務局各課又は高等学校など、警察本部長の場合は警察本部各課又は警察署などに配属されます。その後は本人の適性や希望などを考慮しながら通常3～4年程度のサイクルで異動します。なお、本庁と出先機関、知事部局と各行政委員会事務局などとの人事交流も行われています。



CASE
02

育休・時短勤務等活用職員



外村 由美子 Tonomura Yumiko

企画振興部 企画課 電源・土地対策グループ 主任企画員

【経歴】	【ある1日のスケジュール】
H17～ 自治研修センター	6:30 起床、朝食、準備
H19～ 産業政策課	7:30 子どもを学校に送り出し
H20～ 人事課	8:00 子どもを保育園に送迎
H21～ 長寿社会課	8:30 登庁
H26～ 人事課	12:15 昼休み(休憩時間15分短縮)
H30～ 管財課	13:00 午後の業務開始
R3～ 県民交流課	16:30 退庁(育児部分休業30分)
R5～ 女性活躍・県民協働課	17:00 子どもを保育園へお迎え
R7～ 企画課	18:30 夕食、入浴
	21:00 子どもの寝かしつけ
	23:00 就寝

充実した制度と活用しやすい環境のおかげで、
今しかできない子育てを楽しめています。

▶ 活用した制度やその感想などを教えてください。

これまでに産前産後休暇と育児休業を合わせて約1年間ずつ、計3回取得しました。復帰後は、休憩時間を1時間から45分に短縮し、勤務終了時間を30分早める育児部分休業を活用しています。また、フレキシブルワークを取り入れ、通勤時間を家事に充てたり、有給休暇と組み合わせ、子どもの学校行事に参加するなど、柔軟な働き方ができています。充実した制度と、上司や同僚の理解・サポートのおかげで、子どもとのかけがえのない時間を大切にしながら、キャリアを続けることができています。



● 出産・育児に係る主な休暇等の制度 (令和8年3月31日現在)

石川県では、職員の一層のワークライフバランスの推進に取り組んでいます！

- **出生サポート休暇** (男性 女性 有給)
不妊治療に係る通院等の必要がある場合、5日(体外受精・顕微授精の場合は10日)
- **妊娠障害休暇** (女性 有給)
妊娠に起因するつわり等の障害のため勤務することが著しく困難な場合、14日
- **産前産後休暇** (女性 有給)
産前8週間(多胎妊娠の場合は14週間)産後8週間
- **育児参加休暇** (男性 有給)
妻の出産予定日の8週間(多胎妊娠の場合は14週間)前の日から、当該出産の日後1年を経過するまでの間で5日
- **出産補助休暇** (男性 有給)
妻の出産のための入院等の日から、出産後2週間の間で3日
- **育児時間** (男性 女性 有給)
子が1歳9月に達するまで、1日2回 各45分以内
- **育児休業** (男性 女性 無給)
子が3歳に達するまで(原則、2回まで分割可能)
- **育児部分休業** (男性 女性 減額)
子が小学校就学の始期に達するまで、以下のいずれかを選択して取得可能
①1日2時間以内
②1年につき10日以内
- **育児短時間勤務** (男性 女性 減額)
子が小学校就学の始期に達するまで、勤務時間を①1日3時間55分、
②1日4時間55分、③週3日又は④週2日と1日3時間55分に短縮
- **家族の看護等休暇** (男性 女性 有給)
2親等内の親族の看護等の必要がある場合、1年に5日(中学校入学までの子が2人以上の場合は10日)

● 結婚・介護のための休暇等の制度 (令和8年3月31日現在)

- **結婚休暇** (男性 女性 有給)
連続する7日(週休日を除く)
- **介護休暇** (男性 女性 減額)
配偶者、父母、子などの介護をする場合、6月(3回まで分割可能)
- **介護時間** (男性 女性 減額)
配偶者、父母、子などの介護をする場合、1日2時間以内(連続する3年の期間内)

NEW /
庁舎施設案内

いちよんで、自由にワーキング

ワークラウンジ いちよん
(庁舎14階)

職員の業務効率の向上やコミュニケーションの活性化等を目的にOPEN!
個室ブースやファミレスソファ席など業務内容や気分に応じて最適な場所を選べる環境を整備しています。

数字で見る石川県庁 すべての職員が活躍できる職場を目指しています！

● 育児休業取得率(男性)

78.9%

● 育児休業取得率(女性)

100.0%

■ 女性係長相当職割合(本庁)

40.6%

■ 職員数……………**3,447人**
(一般行政部門)

■ 平均年齢……………**42.8歳**
(一般行政職)

○ 平均年次有給休暇取得日数……………**13.8日**

● 平均時間外勤務時間数……………**20.4時間/月**

(■…令和7年4月時点、●…令和6年度、○…令和6年)

採用・試験等のご案内

申込みから採用までの
流れはこちら➡



採用試験の
実施状況はこちら➡



● 待遇 (令和8年4月1日現在)

初任給 (給料月額+地域手当)

大学卒程度…約247,900円

高校・短大卒程度…約215,600 ～228,900円

(注1) 上記の金額は、金沢市内勤務で地域手当が加算されたものです。今後、人事委員会勧告により改定されることがあります。(注2) 学校卒業後職務経験など一定の経歴がある場合は、所定の金額が加算されます。
(注3) 職種によっては、公安職・研究職・医療職の給料表が適用され、上記と異なります。

- 諸 手 当 期末手当・勤勉手当、扶養手当、通勤手当、住居手当、職務の特殊性に応じた特殊勤務手当などがそれぞれの支給条件に応じて支給されます。
- 勤務時間 1日あたりの勤務時間は、原則として、午前8時30分から午後5時15分までの7時間45分です。
職員の通勤事情や生活事情等に応じて業務の開始時間を午前7時から午前10時30分までの間で30分毎に設定することができます。
- 休 日 勤務の場所や内容によって異なる場合がありますが、原則として土曜日、日曜日、祝日、年末年始(12月29日～1月3日)が休みとなっています。
なお、土曜日、日曜日が閉庁でない職場では、交替で代わりの休みをとっています。
- 休 暇 等 年次有給休暇(年間20日、採用1年目は15日)のほか、病気休暇、特別休暇(夏期休暇、結婚休暇、産前産後休暇など)、介護休暇、育児休業制度などがあります。

● 福利厚生

- 法定の健康診断のほか、人間ドックやがん検診などを行うとともに、各種の健康相談なども実施しています。
- ストレスチェックのほか、メンタルヘルスに関する相談窓口の設置や研修など職員のメンタルヘルスに配慮しています。
- 受動喫煙防止対策として、行政庁舎内は禁煙となっており、喫煙場所は屋外にあります。

● 職員研修

- 県職員としての自覚と職務に必要な基礎知識習得のために、様々な内容を盛り込んだ初任者研修を年3回にわたり実施しています。
- 採用2年目にはコミュニケーション能力の向上を目的とした研修、5年目にはキャリア形成を支援する研修を実施しているほか、国の各省市庁での実務研修、専門技術向上や国際的な視野・見識を養うための海外研修など、採用時から継続的に手厚い研修制度を設けています。
- このほか、はじめての予算・決算実務講座、法制執務講座をはじめとした県の業務に必要な実務研修や、DXなど時代の変化に合わせ必要な知識を習得するための研修など、職員のニーズに対応した研修メニューを用意しています。

● 令和8年度 試験の実施予定 (令和8年3月現在)

試験名	受験資格	試験公告日 (試験案内交付開始)	申込受付期間	第1次試験	第2次試験	最終合格発表日
大学卒程度 (先行枠)	次のア、イのいずれかに該当する者 ア.平成9年4月2日から平成17年4月1日までに生まれた者 イ.平成17年4月2日以降生まれで、次のいずれかに該当する者 (ア)大学卒業又は令和9年3月までに大学卒業見込みの者 (イ)石川県人事委員会が(ア)と同等の資格があると認める者 大学卒程度「総合土木」は21歳(大学3年生)から受験可能	3/2(月)	3/2(月)～ 3/23(月)正午	3/2(月)～3/27(金) 及び 4/8(水)～4/20(月)	5月下旬	6月下旬
大学卒程度	(ア)大学卒業又は令和9年3月までに大学卒業見込みの者 (イ)石川県人事委員会が(ア)と同等の資格があると認める者 大学卒程度「総合土木」は21歳(大学3年生)から受験可能	5/11(月)	5/11(月)～ 6/1(月)正午	6/21(日)	7月下旬～8月上旬	8月中旬
高校・短大卒程度	平成16年4月2日から平成21年4月1日までに生まれた者 ただし、大学卒業及び令和9年3月までに大学卒業見込みの者(石川県人事委員会が同等の資格があると認める者を含む。)を除く。	7/1(水)	7/27(月)～ 8/28(金)	9/27(日)	10月下旬	11月中旬
職務経験者(春)	昭和62年4月2日から平成12年4月1日までに生まれた者 職務経験年数が5年以上ある者 (令和9年3月までに5年に達する者を含む)	3/2(月)	3/2(月)～ 3/23(月)正午	3/26(木)～4/2(木) 及び 4/8(水)～4/20(月)	5/22(金)	6月下旬
職務経験者(秋)		7/1(水)	7/27(月)～ 8/28(金)	9/8(火)～9/15(火) 及び 9/25(金)～10/9(金)	11/16(月)	12月中旬
警察官A	平成3年4月2日から平成18年4月1日までに生まれた者 ただし、大学卒業又は令和9年3月までに大学卒業見込みの者(石川県人事委員会が同等の資格があると認める者を含む。)に限る。	5/11(月)	5/13(水)～ 6/8(月)正午	7/12(日)	8月下旬～9月上旬	9月中旬
警察官B	平成3年4月2日から平成21年4月1日までに生まれた者 ただし、大学卒業及び令和9年3月までに大学卒業見込みの者(石川県人事委員会が同等の資格があると認める者を含む。)を除く。	7/1(水)	7/27(月)～ 8/28(金)	9/20(日)	11月上旬	11月中旬

(注1) 「卒業見込み」とは、現在履修中又は今後履修可能な科目の単位を全て取得したと仮定した場合に令和9年3月までに卒業が可能であることをい、学校による卒業見込みの認定とは関係ありません。

(注2) 試験区分(職種)によっては、受験資格に免許・資格(取得見込みを含む。)を必要とする場合があります。(注3) 試験区分(職種)によって年齢要件が異なる場合があります。

(注4) 上記の試験日程は、都合により変更となる場合があります。(注5) その他の試験の実施については、現在未定です。

採用試験に関するQ&A

Q 令和8年度に実施される試験の種類は、令和7年度と同じですか？

A 試験を実施する職種は退職による欠員の状況などにより、年度によって異なります。試験を実施する職種、採用予定人数等については、各試験の公告日に試験案内や石川県職員採用ポータルサイトで確認してください。

Q 複数の職種を重複して受験できますか？

A 例えば、大学卒程度試験と警察官A試験との併願などは、それぞれの受験資格が満たされていれば試験日が重ならない限り可能です。しかし、大学卒程度試験の行政と総合土木のように同じ試験の中での複数職種の受験はできないため、いずれか1つの職種の受験となります。

Q 試験に合格すると必ず採用されるのですか？

A 最近では、本人が辞退する場合や一部の職種に必要な資格・免許が取得できなかった場合、公務員としての適性を欠く行為があった場合などを除き、全員が採用されていますが、採用が保障されるものではありません。なお、採用時期は原則として令和9年4月1日以降となります。

このほかの質問については、石川県職員採用ポータルサイトでご覧になれます。

お問い合わせ



石川県人事委員会事務局
〒920-8580 金沢市鞍月1丁目1番地 (行政庁舎18階)
TEL.076-225-1871

採用試験や採用説明会のお知らせ等を
随時発信しています。

石川県 職員採用 検索

ポータルサイト



Facebook



X



LINE

